

Утвержден
на учредительной конференции
Протокол № 1 от «10» июня 2005 г.

Изменения внесены решением конференции делегатов
от первичных профсоюзных организаций, профсоюзных отделений
Протокол №7 от «26» сентября 2008 г.

У С Т А В

Общероссийской общественной
организации

«Профессиональный союз
негосударственной сферы
безопасности»

г. Москва, 2008 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общероссийская общественная организация «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности» (далее по тексту – Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, и/или заинтересованных в совместном решении задач Профсоюза.

1.2. Полное наименование Профсоюза – ***Общероссийская общественная организация «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности»***. Сокращенное наименование Профсоюза – ***Общероссийский Профсоюз НСБ***.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и имеет там свои структурные подразделения.

1.4. Профсоюз в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации, а также международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией и положениями настоящего Устава.

1.5. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, положение о первичной профсоюзной организации, свою структуру; образует профсоюзные органы, организует свою деятельность, проводит конференции, заседания, собрания и другие мероприятия.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Профсоюз создан в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основные задачи Профсоюза:

- представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;

- защита права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также защита права на вознаграждение за труд;
- участие в разработке государственных программ занятости для работников негосударственной сферы безопасности;
- подготовка и предложение мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций;
- осуществление контроля за занятостью работников негосударственной сферы безопасности и соблюдением законодательства о занятости в этой сфере;
- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников негосударственной сферы безопасности в соответствии с федеральным законом;
- осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;
- организация и проведение оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей;
- создание образовательных и научно-исследовательских учреждений, осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза;
- создание собственных инспекций труда для организации контроля за соблюдением законодательства о труде;
- участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также участие в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
- участие в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие членам Профсоюза, работникам негосударственной сферы безопасности;
- создание юридических служб и консультаций, в целях защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами Профсоюза, могут быть граждане Российской Федерации, достигшие 18 лет и являющиеся:

- лицами, осуществляющими трудовую деятельность в организациях (предприятиях) негосударственной сферы безопасности по трудовому договору;
- лицами, временно не работающими, либо уволенными из организаций (предприятий) негосударственной сферы безопасности;
- пенсионерами, ушедшими на пенсию из организаций (предприятий) негосударственной сферы безопасности;
- лицами, заинтересованными в совместном решении задач Профсоюза и признающими положения настоящего Устава.

3.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.3. Член Профсоюза, имеет право:

- на защиту своих социально-трудовых прав и интересов;
- избирать и быть избранным в руководящие органы и контрольно-ревизионный орган Профсоюза;
- получать информацию о деятельности Профсоюза и его структурных подразделений;
- вносить предложения в руководящие органы Профсоюза, направленные на реализацию целей и задач Профсоюза;
- участвовать в заседаниях (собраниях) руководящих органов Профсоюза, при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы
- добровольно выйти из Профсоюза.

3.4. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;
- выполнять решения руководящих органов Профсоюза и возложенные на него профсоюзные обязанности, поручения;
- своевременно уплачивать членские взносы;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу или его структурным подразделениям;
- активно поддерживать действия Профсоюза, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

3.5. Приём граждан (далее по тексту - кандидатов) в члены Профсоюза осуществляется в следующем порядке:

1) Кандидат, желающий вступить в члены Профсоюза, подаёт в Исполком Профсоюза заявление, которое должно содержать просьбу кандидата о принятии его в члены Профсоюза, а так же признание кандидатом действующих положений Устава Профсоюза.

В случае, если по месту работы кандидата, либо по месту его проживания, осуществляет свою деятельность структурное подразделение Профсоюза, кандидат в праве подать заявление в Профсоюзный комитет данного структурного подразделения.

Заявление, поданное в Исполком Профсоюза, принимается и регистрируется Председателем Профсоюза.

Заявление, поданное в Профсоюзный комитет структурного подразделения Профсоюза, соответственно принимается и регистрируется Председателем такого структурного подразделения.

2) Председатель Профсоюза, либо Председатель структурного подразделения Профсоюза, получивший заявление от кандидата с просьбой принять его в члены Профсоюза, ежеквартально выносит на заседание Исполкома Профсоюза предложения о зачислении данного кандидата в члены Профсоюза.

3) Кандидат считается принятым в члены Профсоюза с момента принятия Исполкомом Профсоюза положительного решения по его заявлению.

Кандидаты, подавшие заявления в Профсоюзный комитет структурного подразделения Профсоюза, с момента принятия их в члены Профсоюза ставятся на персональный учет в таком структурном подразделении.

Общий учёт численности членов Профсоюза ведет Исполком Профсоюза.

3.6. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почётной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

3.7. За несоблюдение членом Профсоюза положений настоящего Устава, а также за совершение действий порочащих Профсоюз, либо его структурные подразделения, к члену Профсоюза могут применяться следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

3.7.1. Исключение из Профсоюза применяется в следующих случаях:

- в случае неуплаты членом Профсоюза, в течение трех месяцев, членских взносов, без уважительных причин;
- систематическое невыполнение членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом;
- совершение членом Профсоюза действий, нанесших ущерб Профсоюзу или его структурному подразделению.

3.7.2. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза может быть принято Исполкомом Профсоюза, либо Профсоюзным комитетом

структурного подразделения Профсоюза, в котором состоит на персональном учёте данный член Профсоюза.

Решение, о применении взыскания к члену Профсоюза, принимается в его присутствии. Отказ члена Профсоюза присутствовать при рассмотрении вопроса о применении к нему взыскания, либо его неявка без уважительной причины на такое заседание, не могут служить препятствием для применения взыскания к данному члену Профсоюза.

3.7.3. Решение, о применении взыскания к члену Профсоюза, принимается большинством голосов членов Исполкома Профсоюза, либо большинством голосов Профсоюзного комитета структурного подразделения Профсоюза, в котором состоит на персональном учёте данный член Профсоюза.

3.7.4. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок, со дня вручения ему копии постановления, в следующем порядке:

- в случае принятия решения о применении взыскания Профсоюзным комитетом структурного подразделения Профсоюза, взыскание может быть обжаловано на общем собрании членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном структурном подразделении;

- в случае принятия решения о применении взыскания Исполкомом Профсоюза, взыскание может быть обжаловано на конференции делегатов от структурных подразделений Профсоюза (далее по тексту – конференция).

3.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случае:

- выхода из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

3.8.1. Выход из Профсоюза осуществляется путем подачи членом Профсоюза письменного заявления. Заявление о выходе из Профсоюза может быть подано в Исполком Профсоюза, либо в Профсоюзный комитет структурного подразделения Профсоюза, в котором состоит на персональном учёте данный член Профсоюза.

4. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Структурными подразделениями Профсоюза являются его первичные профсоюзные организации, профсоюзные отделения.

4.2. Первичная профсоюзная организация Профсоюза представляет собой добровольное объединение не менее 3 (трёх) членов Профсоюза, работающих в одной организации (предприятии) негосударственной сферы

безопасности, независимо от форм собственности и подчинённости, действующая на основании настоящего Устава и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

4.3. В целях реализации конституционного права граждан на объединение, в данном случае в целях реализации права граждан на вступление в Профсоюз на территории всех субъектов Российской Федерации, Профсоюз вправе создавать свои региональные и местные профсоюзные отделения.

Региональное профсоюзное отделение осуществляет свою деятельность в пределах территории одного субъекта Российской Федерации.

Местное профсоюзное отделение осуществляет свою деятельность в пределах территории органа местного самоуправления.

Профсоюзные отделения действуют на основании Устава Профсоюза.

4.4. Структурные подразделения Профсоюза вправе регистрироваться в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и приобретать права юридического лица, либо функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

5.1. Первичная профсоюзная организация создаётся по решению не менее 3 (трёх) членов Профсоюза, работающих в одной организации (предприятии) негосударственной сферы безопасности, независимо от форм собственности и подчинённости.

Решение, о создании первичной профсоюзной организации, принимается после одобрения Исполкомом Профсоюза создания такой первичной профсоюзной организации.

5.2. С момента создания первичной профсоюзной организации, члены Профсоюза ставятся на персональный учёт, в созданной ими первичной профсоюзной организации.

5.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации (далее по тексту – общее собрание).

5.4. Общее собрание созывается Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации не реже одного раза в три года.

5.5. Внеочередное общее собрание проводится:

- по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации;

- по жалобе членов Профсоюза на действия руководящих органов данной первичной профсоюзной организации;
- по решению Профсоюзного комитета или Председателя данной первичной профсоюзной организации;
- по решению Ревизионной комиссии данной первичной профсоюзной организации;
- по решению Исполкома Профсоюза.

5.6. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации. Решения принимаются простым большинством голосов, присутствующих членов Профсоюза, состоящих на персональном учете в данной первичной профсоюзной организации.

5.7. Общее собрание вправе рассматривать любые вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

К исключительной компетенции общего собрания относится:

- разработка и представление на конференцию проектов изменений и дополнений в Общее положение о первичной профсоюзной организации;
- определение основных направлений деятельности данной первичной профсоюзной организации на предстоящий период;
- определение количественного и избрание персонального состава Профсоюзного комитета и Ревизионной комиссии (Ревизора) данной первичной профсоюзной организации;
- избрание Председателя данной первичной профсоюзной организации;
- рассмотрение и утверждение отчетов Профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии, Председателя данной первичной профсоюзной организации;
- избрание делегатов на конференцию, согласно установленной Исполкомом Профсоюза норме представительства;
- рассмотрение жалоб членов Профсоюза на действия руководящих органов данной первичной профсоюзной организации и принятия по ним решений.

Общее собрание вправе решать иные вопросы деятельности данной первичной профсоюзной организации, не отнесённые настоящим Уставом к компетенции Профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии (Ревизора), Председателя первичной профсоюзной организации.

5.8. В период между очередными общими собраниями постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее по тексту – Профсоюзный комитет).

5.9. Профсоюзный комитет избирается на общем собрании сроком на три года и подотчетен ему. Количественный состав Профсоюзного комитета

определяется общим собранием. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.10. Заседания Профсоюзного комитета считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Профсоюзного комитета. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Профсоюзного комитета.

5.11. В рамках своей компетенции Профсоюзный комитет:

- организует работу данной первичной профсоюзной организации в период между общими собраниями, направленную на реализацию целей и задач Профсоюза;

- организует исполнение, принятых в соответствии с настоящим Уставом, решений Исполкома Профсоюза, конференции, а также общего собрания членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации;

- осуществляет подготовку и созыв общего собрания членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации;

- выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Уставом.

5.12. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании сроком на три года и подотчетен ему. Председатель первичной профсоюзной организации по должности входит в Профсоюзный комитет.

В рамках своей компетенции Председатель первичной профсоюзной организации:

- руководит работой Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, ведет его заседания;

- без доверенности представляет данную первичную профсоюзную организацию и защищает её законные интересы, а также интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;

- принимает решения по оперативным вопросам внутренней деятельности первичной профсоюзной организации, возникающим в ходе реализации целей и задач Профсоюза;

- несет ответственность за полноту и своевременность отчисления членами Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации, членских взносов;

- выполняет иные функции, необходимые для организации работы первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом, за исключением тех функций, выполнение которых отнесено настоящим Уставом к полномочиям Общего собрания, Профсоюзного комитета данной первичной профсоюзной организации.

5.13. Ревизионная комиссия (Ревизор) является контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации. В зависимости от количества членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации, на общем собрании может быть избрана Ревизионная комиссия, либо Ревизор.

Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается на общем собрании первичной профсоюзной организации сроком на три года. Количественный состав Ревизионной комиссии определяется общим собранием. Ревизионная комиссия (Ревизор) самостоятельна в своей деятельности и подотчетна общему собранию.

Членами Ревизионной комиссии (Ревизором) не могут быть члены Профсоюзного комитета.

5.14. Ревизионная комиссия (Ревизор):

- осуществляет контроль за соблюдением данной первичной профсоюзной организацией Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений Исполкома Профсоюза;

- предоставляет Исполкому Профсоюза не реже одного раза в квартал отчет о выполнении его решений;

- принимает решение о созыве внеочередного общего собрания;

- выполняет иные контрольные функции по поручению общего собрания членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данной первичной профсоюзной организации, и Исполкома Профсоюза.

5.15. Первичная профсоюзная организация может быть исключена из состава Профсоюза за нарушение настоящего Устава, Общего положения о первичной профсоюзной организации, а также за действия, порочащие Профсоюз. Решение об исключении первичной профсоюзной организации из состава Профсоюза, принимает Исполком Профсоюза.

Решение об исключении первичной профсоюзной организации из Профсоюза может быть обжаловано в течение 30 (тридцати) календарных дней, с момента его принятия на конференции.

6. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ

6.1. Профсоюзные отделения создаются по решению не менее 3 (трёх) членов Профсоюза.

Решение, о создании профсоюзного отделения, принимается членами Профсоюза после одобрения Исполкомом Профсоюза создания такого профсоюзного отделения.

6.2. С момента создания профсоюзного отделения, члены Профсоюза ставятся на персональный учёт в созданном ими профсоюзном отделении.

6.3. Высшим руководящим органом профсоюзного отделения является общее собрание членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении (далее по тексту - общее собрание).

6.4. Общее собрание созывается Профсоюзным комитетом профсоюзного отделения не реже одного раза в три года.

6.5. Внеочередное общее собрание проводится:

- по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении;
- по жалобе членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении;
- по решению Профсоюзного комитета или Председателя данного профсоюзного отделения;
- по решению Ревизионной комиссии данного профсоюзного отделения;
- по решению Исполкома Профсоюза.

6.6. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении. Решения принимаются простым большинством голосов членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении.

6.7. Общее собрание вправе рассматривать любые вопросы деятельности профсоюзного отделения.

К исключительной компетенции общего собрания относится:

- разработка и представление на конференцию проектов изменений и дополнений в Устав Профсоюза, касающихся деятельности профсоюзных отделений;
- определение количественного и избрание персонального состава Профсоюзного комитета и Ревизионной комиссии (Ревизора) данного профсоюзного отделения;
- избрание Председателя данного профсоюзного отделения;
- определение основных направлений деятельности данного профсоюзного отделения на предстоящий период;
- рассмотрение и утверждение отчетов Профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии (Ревизора), Председателя данного профсоюзного отделения;
- избрание делегатов на конференцию, согласно установленной Исполкомом Профсоюза норме представительства.

Общее собрание вправе решить иные вопросы деятельности профсоюзного отделения, не отнесённые настоящим Уставом к исключительной компетенции Профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии (Ревизора), Председателя данного профсоюзного отделения.

6.8. В период между очередными Общими собраниями постоянно действующим руководящим органом профсоюзного отделения является Профсоюзный комитет профсоюзного отделения (далее по тексту – Профсоюзный комитет).

6.9. Профсоюзный комитет избирается на три года и подотчетен общему собранию. Количественный состав Профсоюзного комитета определяется общим собранием. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6.10. Заседания Профсоюзного комитета считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Профсоюзного комитета. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Профсоюзного комитета.

6.11. В рамках своей компетенции Профсоюзный комитет:

- организует работу данного профсоюзного отделения в период между общими собраниями, направленную на реализацию целей и задач Профсоюза;

- организует исполнение, принятых в соответствии с настоящим Уставом, решений Исполкома Профсоюза, конференции, а также общего собрания членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении;

- осуществляет подготовку и созыв общего собрания членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении;

- выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Уставом.

6.12. Председатель профсоюзного отделения избирается сроком на три года. Председатель профсоюзного отделения по должности входит в Профсоюзный комитет.

В рамках своей компетенции Председатель профсоюзного отделения:

- организует работу Профсоюзного комитета, ведет его заседания;

- без доверенности представляет данное профсоюзное отделение и защищает его законные интересы, а также интересы членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;

- принимает решения по оперативным вопросам внутренней деятельности данного профсоюзного отделения, возникающим в ходе реализации целей и задач Профсоюза;

- несет ответственность за полноту и своевременность отчисления членами Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении, членских взносов;

- выполняет иные функции, необходимые для организации работы профсоюзного отделения в соответствии с настоящим Уставом, за исключением тех функций, выполнение которых отнесено настоящим

Уставом к полномочиям Общего собрания, Профсоюзного комитета данного профсоюзного отделения.

6.13. Ревизионная комиссия (Ревизор) является контрольно-ревизионным органом профсоюзного отделения. В зависимости от количества членов Профсоюза, состоящих на персональном учёте в данном профсоюзном отделении, может быть избрана Ревизионная комиссия, либо Ревизор.

Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается сроком на три года.

Количественный состав Ревизионной комиссии определяется общим собранием.

Ревизионная комиссия (Ревизор) самостоятельна в своей деятельности и подотчетна общему собранию данного профсоюзного отделения. Членами Ревизионной комиссии (Ревизором) не могут быть члены Профсоюзного комитета.

6.14. Ревизионная комиссия (Ревизор):

Ревизионная комиссия (Ревизор):

- осуществляет контроль за соблюдением данным профсоюзным отделением Устава Профсоюза, решений Исполкома Профсоюза;

- предоставляет Исполкому Профсоюза не реже одного раза в квартал отчет о выполнении его решений;

- принимает решение о созыве внеочередного общего собрания данного профсоюзного отделения;

- выполняет иные контрольные функции по поручению общего собрания членов Профсоюза, состоящих на учёте в данном профсоюзном отделении, и Исполкома Профсоюза.

6.15. Профсоюзное отделение может быть исключено из Профсоюза за нарушение настоящего Устава, а также за действия, порочащие Профсоюз.

Решение об исключении профсоюзного отделения из состава Профсоюза, принимает Исполком Профсоюза.

Решение об исключении профсоюзного отделения из Профсоюза может быть обжаловано в течение 30 (тридцати) календарных дней, с момента его принятия на конференции.

7. РУКОВОДЯЩИЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является **конференция**.

7.2. Конференция созывается Исполкомом Профсоюза не реже одного раза в три года. Дата, место проведения, норма представительства и повестка дня конференции, а также установленный Исполкомом Профсоюза порядок

принятия решений конференции, объявляются Председателем Профсоюза не позднее, чем за один месяц до дня её созыва.

7.3. Делегаты на конференцию избираются на общих собраниях первичных профсоюзных организаций, профсоюзных отделений Профсоюза. Норма представительства устанавливается Исполкомом Профсоюза.

7.4. Внеочередная конференция может быть созвана в следующих случаях:

- по решению Исполкома Профсоюза;
- по решению Ревизионной комиссии Профсоюза;
- по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или профсоюзных отделений;
- по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза;
- по требованию исключенной первичной профсоюзной организации, профсоюзного отделения;
- по жалобе члена Профсоюза на действия Исполкома Профсоюза.

7.5. Конференция правомочна, если в ее работе принимает участие более половины избранных делегатов. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

7.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

7.7. Любой член Профсоюза имеет право принимать участие в конференции с правом совещательного голоса.

7.8. Конференция вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. К исключительной компетенции Конференции относятся:

- утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и дополнений в него (2/3 голосов присутствующих делегатов);
- принятие решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза (2/3 голосов присутствующих делегатов);
- избрание Исполкома Профсоюза;
- избрание Председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей);
- избрание Ревизионной комиссии Профсоюза;
- определение основных направлений деятельности Профсоюза на предстоящий период;
- принятие решения о вступлении Профсоюза в объединения (ассоциации) профсоюзов;
- рассмотрение и утверждение отчетов Исполкома, Председателя Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза;

- решение иных вопросов, отнесённых настоящим Уставом к компетенции конференции.

Решение конференции по вопросам, указанным в абзаце 9 п. 7.8 настоящего Устава, не может быть принято путём проведения заочного голосования.

В части, не урегулированной настоящим Уставом, порядок проведения конференции устанавливается Исполкомом Профсоюза.

7.9. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является **Исполком Профсоюза**, члены которого избираются на Конференции сроком на три года.

Количественный состав Исполкома Профсоюза определяется конференцией.

7.10. Исполком Профсоюза созывается Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

7.11. Заседания Исполкома Профсоюза считаются правомочными, если в них принимает участие более половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Исполкома Профсоюза и оформляются в форме постановлений.

7.12. В рамках своей компетенции Исполком Профсоюза:

- осуществляет руководство текущей работой Профсоюза между конференциями, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, профсоюзных отделений, оказывает им практическую помощь в работе, организует и контролирует выполнение ими решений конференции;

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами;

- осуществляет подготовку и проведение конференции, определяет повестку дня, норму представительства;

- устанавливает и развивает связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзами, участвует в кампаниях международной солидарности;

- заслушивает и утверждает отчеты первичных профсоюзных организаций, профсоюзных отделений об их деятельности;

- принимает решение об учреждении от имени Профсоюза хозяйственных товариществ и обществ;

- устанавливает размер и порядок уплаты членских и вступительных взносов;

- распоряжается имуществом Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов Профсоюза;

- осуществляет общий учет членов Профсоюза;

- осуществляет иные функции, определенные настоящим Уставом.

7.13. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) избирается на Конференции Профсоюза сроком на три года. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) по должности входят в Исполком Профсоюза. Председатель Профсоюза руководит текущей работой Профсоюза.

Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза действуют в рамках полномочий, предусмотренных доверенностью, выданной Председателем Профсоюза.

7.14. Председатель Профсоюза:

- созывает заседания Исполкома Профсоюза;
- председательствует на заседаниях Исполкома Профсоюза;
- выступает без доверенности от имени Профсоюза и представляет его интересы в отношениях с работодателями, их представителями, государственными органами, органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, издает обязательные для исполнения распоряжения, утверждает инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата Профсоюза;
- представляет и защищает интересы членов Профсоюза;
- выдает доверенности от имени Профсоюза;
- заключает гражданско-правовые сделки от имени Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Исполкома Профсоюза;
- открывает от имени Профсоюза расчетные и иные счета в банках с согласия Исполкома Профсоюза;
- выполняет иные функции, необходимые для организации работы Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, за исключением тех функций, выполнение которых отнесено настоящим Уставом к полномочиям конференции, Исполкома Профсоюза.

7.15. Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом Профсоюза. Ревизионная комиссия избирается на конференции сроком на три года. Количественный состав Ревизионной комиссии определяется конференцией. В состав Ревизионной комиссии не могут быть избраны члены Исполкома Профсоюза.

7.16. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за соблюдением положений Устава Профсоюза его структурными подразделениями;
- осуществляет контроль за предпринимательской и иной хозяйственной деятельностью Профсоюза;
- не реже одного раза в год проводит проверки предпринимательской и иной хозяйственной деятельности Профсоюза;

- осуществляет контроль за соблюдением размера, порядка и сроков уплаты вступительных и членских взносов;
- выполняет иные контрольно-ревизионные функции по поручению конференции, Исполкома Профсоюза, Председателя Профсоюза.

8. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА, ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

В собственности Профсоюза могут также находиться издательства, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с его уставными задачами.

8.2. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:

- вступительные и членские взносы;
- добровольные взносы и пожертвования;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- доходы от предпринимательской деятельности Профсоюза, гражданско-правовых сделок, внешнеэкономической деятельности;
- другие, не запрещенные законом поступления.

8.3. Имущество Профсоюза является собственностью Профсоюза. Структурные подразделения Профсоюза имеют право оперативного управления имуществом, закреплённым за ними Профсоюзом.

9. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и ликвидация осуществляются по решению не менее 2/3 голосов делегатов, присутствующих на конференции.

9.2. Профсоюз может быть ликвидирован по решению суда по основаниям и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. При реорганизации Профсоюза имущество Профсоюза переходит к вновь возникшим юридическим лицам (правопреемникам) в установленном законом порядке.

9.4. При ликвидации имущество Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

9.5. Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати.

9.6. Решение о ликвидации Профсоюза направляется в орган, принявший решение о государственной регистрации Профсоюза.

9.7. При ликвидации Профсоюза все документы по личному составу передаются в государственный или муниципальный архив в порядке, определяемом действующим законодательством Российской Федерации.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ

10.1. Проект изменений и дополнений, предполагаемых для внесения в Устав Профсоюза готовится Исполкомом Профсоюза и предлагается к обсуждению на конференции. Решение о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза принимается на конференции 2/3 голосов присутствующих делегатов.

10.2. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

11. МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

11.1. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – Исполкома Профсоюза – г. Москва.

Председатель Профсоюза _____ Машкин Александр Дмитриевич